

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА
ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НАЛОГОВОЙ ЛЬГОТЫ ПРИ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ УЧАСТНИКОВ
СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ**

Пункт 1 статьи 427 Налоговый Кодекс Российской Федерации дополнен подпунктом 20 следующего содержания (подпункт дополнительно включен с 1 января 2023 года Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ):

«Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческих отрядах (включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой) по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, - в отношении данных выплат и вознаграждений».

Для плательщиков, указанных в подпункте 20 пункта 1 настоящей статьи, начиная с 2023 года применяется Единый пониженный тариф страховых взносов в размере 0,0 процента свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6 процента в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

Основные выгоды для региональных органов власти и профильных министерств

1. Решение кадровых проблем

- Закрытие кадрового дефицита;
- Быстрое привлечение организованных бригад студентов в сезон, на проекты или при пиковых нагрузках;
- Снижение затрат на подбор персонала;
- Нет необходимости в:
 - долгом рекрутинге;
 - размещении вакансий;
 - кадровом поиске;
- Региональный штаб формирует состав под запрос;
- Формирование кадрового резерва;
- Работодатель может:
 - отобрать лучших;
 - пригласить на постоянную работу;

- сформировать «своих» специалистов;
- Снижение текучести в сезонных работах;
- Студенческие отряды работают организованно и по договорённости на установленный срок;
- Поддержка со стороны регионального штаба;

Вопросы организации, дисциплины и координации частично берёт на себя штаб;

- Снижение молодёжной безработицы: студенты получают реальный трудовой опыт и шанс трудоустройства после вузов.

2. Поддержка экономики и инфраструктуры

- Дополнительная рабочая сила для сезонных и трудоёмких проектов (строительство, благоустройство, сельхозработы, сервис на мероприятиях);
- Участие отрядов в реализации региональных программ (благоустройство территорий, подготовка к крупным мероприятиям, строительство объектов).

3. Социальная и гражданская стабильность

- Снижение социальной напряжённости за счёт занятости молодёжи и вовлечения её в общественно полезную деятельность;
- Патриотическое и гражданское воспитание: РСО формируют ответственность, командный дух и лояльность к региону.

4. Развитие молодёжной политики

- Яркий инструмент реализации региональной молодёжной политики: отряды - это уже готовая, проверенная структура с охватом тысяч студентов;
- Возможность показывать конкретные результаты: количество занятых студентов, реализованные проекты, вовлечённые вузы и работодатели.

5. Укрепление связей с вузами и бизнесом

- Мост между вузами и работодателями: отряды помогают компаниям находить молодые кадры, а вузам — повышать востребованность выпускников;
- Повышение привлекательности региона для инвестиций: регион с развитой системой студенческих отрядов выглядит как территория с активной молодёжью и готовой рабочей силой.

6. Политические и имиджевые преимущества

- Позитивный медиа-эффект: история успеха отрядников, трудовые проекты, участие в крупных мероприятиях хорошо ложатся в региональные и федеральные медиа;
- Поддержка федеральных инициатив: развитие РСО соответствует курсу на трудовую и гражданскую социализацию молодёжи, что повышает лояльность федеральных структур к региону.