



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**
(Минстрой Дагестана)

П Р И К А З

«26» 01 2026 г.

№ 11-пр-23

Махачкала

**О внесении изменений в приказ Министерства строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан
от 18 января 2023 года № 11-Пр-5**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 г. № 132 «Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и Порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 9, ст. 423; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2023, 22 сентября, № 05002011982) и рекомендациями Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам, **приказываю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденную приказом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан от 18 января 2023 года № 11-Пр-5 (зарегистрирован в Минюсте РД 1 февраля 2023 года за № 6474; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2023, 1 февраля, № 05024010576; 2023, 1 августа, № 05024010576), следующие изменения:

а) абзац тринадцатый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«В день опубликования объявления о приеме документов для участия в конкурсе информация о конкурсе в целях организации компьютерного

тестирования представляется в адрес Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам и государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан «Дагестанский кадровый центр» (далее – ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»));

б) пункт 7.2.1 после девятого абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

«Компьютерное тестирование осуществляется посредством единого программного комплекса оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя учреждения, работа которого предполагает комбинирование тестовых заданий, в связи с чем Минстроем Дагестана за день до начала проведения компьютерного тестирования направляется не менее 100 вопросов в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр».

По решению председателя Комиссии тестовое задание может быть доработано с учетом предложений ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр».

Итоговое тестовое задание утверждается на заседании Комиссии в день проведения компьютерного тестирования и размещается в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» в едином программном комплексе оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя учреждения.»

2. Отделу государственной службы и кадров (Мугутдинова М.Д.) направить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

3. Отделу мобилизационной работы, защиты тайны и взаимодействия со СМИ (Магомедова Р.М.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minstroy.e-dag.ru).

2. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Б.М. Уллаев

Сравнительная таблица
к приказу Министра Дагестана «О внесении изменений в приказ
Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан от 18 января 2023 года № 11-Пр-5»

Старая редакция	Новая редакция	Обоснование
Абзац 13 подпункта 6.2. Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Методика): Информация о проведении конкурса также направляется в Управление Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственного наградам, и в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан «Дагестанский кадровый центр» (далее - ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»).	Абзац 13 подпункта 6.2. Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Методика): В день опубликования объявления о приеме документов для участия в конкурсе информация о конкурсе в целях организации компьютерного тестирования представляется в адрес Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан «Дагестанский кадровый центр» (далее - ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»)	Приказ Министра Дагестана подготовлен в соответствии с рекомендациями Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам по вопросу использования единого программного комплекса оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя государственного учреждения (компьютерного тестирования) на базе ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» при проведении конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения.
Подпункт 7.2.1. Методики: 7.2.1. Тестирование кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы разрабатываются и утверждаются Комиссией на базе квалификационных требований к вакантной должности руководителя государственного учреждения. Предложения по тестовому заданию направляются Министром РД в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» с пометкой «Для служебного пользования» не позднее 7 дней до предполагаемой даты проведения компьютерного тестирования.	Подпункт 7.2.1. Методики: 7.2.1. Тестирование кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы разрабатываются и утверждаются Комиссией на базе квалификационных требований к вакантной должности руководителя государственного учреждения. Предложения по тестовому заданию направляются Министром РД в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» с пометкой «Для служебного пользования» не позднее 7 дней до	

предполагаемой даты проведения компьютерного тестирования. Тестовое задание должно содержать не менее 50 вопросов, в том числе на предмет: владения государственным языком Российской Федерации - русским языком - до 5 вопросов; знаний основ Конституции Республики Дагестан и основ конституционного устройства Республики Дагестан - до 5 вопросов; знаний законодательства о противодействии коррупции - до 5 вопросов; знаний законодательства соответствующей сферы деятельности (в том числе основ гражданского, трудового и налогового законодательства) - до 10 вопросов; знаний по вопросам деятельности государственного учреждения и его отраслевой спецификации - до 10 вопросов; знаний и умений по вопросам управленческой компетенции и основ управления государственным учреждением - до 15 вопросов. Кандидатам на вакантную должность предоставляется одинаковое время для подготовки ответов на тесты. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов (70 - 75 процентов правильных ответов - 1 балл, 76 - 81 процент правильных ответов - 2 балла, 82 - 87 процентов правильных ответов - 3 балла, 88 - 94 процентов правильных ответов - 4 балла и 95 - 100 процентов правильных ответов - 5 баллов). Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов. Максимальный балл за компьютерное тестирование должен быть установлен на уровне 50	Тестовое задание должно содержать не менее 50 вопросов, в том числе на предмет: владения государственным языком Российской Федерации - русским языком - до 5 вопросов; знаний основ Конституции Республики Дагестан и основ конституционного устройства Республики Дагестан - до 5 вопросов; знаний законодательства о противодействии коррупции - до 5 вопросов; знаний законодательства соответствующей сферы деятельности (в том числе основ гражданского, трудового и налогового законодательства) - до 10 вопросов; знаний по вопросам деятельности государственного учреждения и его отраслевой спецификации - до 10 вопросов; знаний и умений по вопросам управленческой компетенции и основ управления государственным учреждением - до 15 вопросов. Компьютерное тестирование осуществляется посредством единого программного комплекса оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя учреждения, работа которого предполагает комбинирование тестовых заданий, в связи с чем Минстроем Дагестана за день до начала проведения компьютерного тестирования направляет не менее 100 вопросов в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр». По решению председателя Комиссии тестовое задание может быть доработано с учетом предложений ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр». Итоговое тестовое задание утверждается на заседании Комиссии в день проведения компьютерного тестирования и размещается в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» в едином программном комплексе оценки профессионального
--	---

процентов от максимального балла за индивидуальное собеседование.

Кандидат допускается к следующим этапам конкурса вне зависимости от результатов тестирования.

уровня кандидатов на должность руководителя учреждения.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одинаковое время для подготовки ответов на тесты.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов (70 - 75 процентов правильных ответов - 1 балл, 76 - 81 процент правильных ответов - 2 балла, 82 - 87 процентов правильных ответов - 3 балла, 88 - 94 процентов правильных ответов - 4 балла и 95 - 100 процентов правильных ответов - 5 баллов).

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов. Максимальный балл за компьютерное тестирование должен быть установлен на уровне 50 процентов от максимального балла за индивидуальное собеседование.

Кандидат допускается к следующим этапам конкурса вне зависимости от результатов тестирования.

**Начальник
отдела правового обеспечения
Управления делами**



Д.Р. Мехтиханов