



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**
(Минстрой РД)

П Р И К А З

«24» 04 2023г.

№ 11-Пр-140

Махачкала

**О внесении изменений в приказ Министерства строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан
от 18 января 2023 года № 11-Пр-5**

В целях актуализации положений Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденных приказом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан от 18 января 2023 года № 11-Пр-5 (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2023, 1 февраля, № 05024010576), **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан от 18 января 2023 года № 11-Пр-5 «О работе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан» (далее – Приказ) следующие изменения:

а) абзац четвертый пункта 5 Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденный Приказом, изложить в следующей редакции:

«К работе Конкурсной комиссии по решению ее председателя могут привлекаться с правом совещательного голоса эксперты - представители научных учреждений либо других организаций, являющиеся специалистами по вопросам, связанным с отраслевой спецификой учреждения, а также представители Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам.»;

б) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденной Приказом:

подпункт 6.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Информация о проведении конкурса также направляется в Управление Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам, и в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Дагестан «Дагестанский кадровый центр» (далее – ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»).»;

подпункт 7.2.1. изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Тестирование кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы разрабатываются и утверждаются Комиссией на базе квалификационных требований к вакантной должности руководителя государственного учреждения.

Предложения по тестовому заданию направляются Минстроем РД в ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» с пометкой «Для служебного пользования» не позднее 7 дней до предполагаемой даты проведения компьютерного тестирования.

Тестовое задание должно содержать не менее 50 вопросов, в том числе на предмет:

владения государственным языком Российской Федерации - русским языком – до 5 вопросов;

знаний основ Конституции Республики Дагестан и основ конституционного устройства Республики Дагестан – до 5 вопросов;

знаний законодательства о противодействии коррупции – до 5 вопросов;

знаний законодательства соответствующей сферы деятельности (в том числе основ гражданского, трудового и налогового законодательства) – до 10 вопросов;

знаний по вопросам деятельности государственного учреждения и его отраслевой специфики – до 10 вопросов;

знаний и умений по вопросам управленческой компетенции и основ управления государственным учреждением – до 15 вопросов.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одинаковое время для подготовки ответов на тесты.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов (70 - 75 процентов правильных ответов - 1 балл, 76 - 81 процентов правильных ответов - 2 балла, 82 - 87 процентов правильных ответов - 3 балла, 88 - 94 процентов правильных ответов - 4 балла и 95-100 процентов правильных ответов - 5 баллов).

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов. Максимальный балл за компьютерное тестирование должен быть установлен на уровне 50 процентов от максимального балла за индивидуальное собеседование.

Кандидат допускается к следующим этапам конкурса вне зависимости от результатов тестирования.»;

подпункт 7.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Итоговый балл кандидата по результатам оценки групповых дискуссий определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии.»;

подпункт 7.2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Итоговый балл кандидата по результатам оценки реферата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии.»;

подпункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами Комиссии. Вопросы Комиссии могут оформляться как ситуационные задачи по специальности, при решении которых выявляется уровень профессиональных знаний кандидата.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами Комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыков аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность,

показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Итоговый балл кандидата по результатам индивидуального собеседования определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Комиссии.».

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

3. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minstroy.e-dag.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра



А.П. Нестеров